



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฝาง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์และตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลฝาง จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้อง และทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลฝาง
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมาย กำหนด
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีรภาพ แสงภาคนี้ย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง
เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑)

.....

ตามที่ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ มี.ค.๖๒) ได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ มี.ค.๖๒) ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ มี.ค.๖๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส จึงขอประกาศผลการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล รายละเอียด ดังนี้

- | | |
|--|------------------------------|
| ๑. นายอนันต์ คงมี ปลัด อบต.ลิพัง | ได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น |
| ๒. นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด รองปลัด อบต. | ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น |
- สำนักปลัด อบต.

๓. นางอริสรา นพรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัด	ได้รับการเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
๔. นางสาวมณิธา หนูเริก	นักทรัพยากรบุคคล	ได้รับการเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
๕. นางสาวอภิรดี ทองสวัสดิ์	นักพัฒนาชุมชน	ได้รับการเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
๖. นางสาวอรอุมา ด้วงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	ได้รับการเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
๗. จ.อ.พิชัย พูลภิรมย์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ได้รับการเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
๘. นายอภิชาติ แซ่เตียว	นิติกร	ได้รับการเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
๙. นางสาวฐิติยา นาคกราย	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	งดเลื่อนชั้นเงินเดือนเนื่องจากปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน

กองคลัง

๑๐. นางดรชณี นุ่นรักษา	ผอ.กองคลัง	ได้รับการเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
๑๑. นางสาวชนิษฐา จันทร์แก้ว	นักวิชาการคลัง	ได้รับการเลื่อนชั้น ๑ ชั้น
๑๒. นายอดุลย์ สันติเพชร	เจ้าพนักงานพัสดุ	ได้รับการเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น

-๒-

กองการศึกษาฯ

๑๓. นางสาวนิตยา ยาโอบ	นักวิชาการศึกษา	งดเลื่อนชั้นเงินเดือน เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน
-----------------------	-----------------	--

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑